



БЕЛОЯРСКИЙ РАЙОН  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЯРСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 марта 2024 года

№ 238

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Белоярского района от 14 декабря 2023 года № 778

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение «Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Белоярского района, подведомственных Комитету по образованию администрации Белоярского района» к постановлению администрации Белоярского района от 14 декабря 2023 года № 778 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Белоярского района, подведомственных Комитету по образованию администрации Белоярского района» следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) в таблице, содержащейся в пункте 2.2:

- позицию 2.1 после слова «лаборант» дополнить словами «, техник-программист»;

- позицию 3.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
3	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.1	1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, инженер, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), специалист по кадрам	17 718

»;

б) позицию 1.1 таблицы, содержащейся в пункте 2.4, после слова «библиотекарь» дополнить словом «, звукооператор»;

в) пункты 2.8, 2.8.1 – 2.8.5 признать утратившим силу;

г) в абзаце шестом пункта 2.9 слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера»;

2) в разделе 3:

а) в подпункте 2 пункта 3.1 слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера»;

б) в пункте 3.4:

- в абзаце втором слова «образовательной организации» заменить словом «учреждения»;

- в абзаце четвертом слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера»;

в) в таблице, содержащейся в пункте 3.5:

- в позиции 6.1 слово «(полного)» исключить;

- позицию 6.3 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
6	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях отклоняющихся от нормальных		
6.3	за руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в учреждении, педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию

»;

- дополнить позициями 6.13 – 6.15 следующего содержания:

«

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
6	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях отклоняющихся от нормальных		
6.13	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.14	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.15	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

»;

- в позиции 9 слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера»;

г) в пункте 3.6 слово «повышенным» исключить;

д) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременного премирования к праздничным дням, профессиональным праздникам.»;

3) в разделе 4:

а) пункт 4.1 дополнить подпунктами 4 и 5 следующего содержания:

«4) за квалификационную категорию педагогическим работникам;

5) за работу в сельской местности.»;

б) в таблице, содержащейся в пункте 4.2:

- в позиции 1 слова «(для вновь принятых – не менее 10% на срок 1 год)» исключить;

- в позиции 2:

- слово «Выплата» исключить;

- слова «(для вновь принятых – не менее 10% на срок 1 год)» исключить;

- в позиции 3 слова «Премияльная выплата» исключить;

- дополнить позициями 4 и 5 следующего содержания:

«

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
4	за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
5	за работу в сельской местности	2000 рублей	руководителям и специалистам в учреждениях, расположенных в сельской местности	ежемесячно

»;

в) в пункте 4.3:

- в абзаце шестом слово «повышенным» исключить;

- абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Работникам, переведенным на другую должность внутри учреждения, а также вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 10% с даты перевода на другую работу внутри учреждения (с даты выхода из отпуска по уходу за ребенком) на срок 1 календарный год.»;

г) в пункте 4.4:

- в абзаце шестом слово «повышенным» исключить;

- абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Работникам, переведенным на другую должность внутри учреждения, а также вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 10% с даты перевода на другую работу внутри учреждения (с даты выхода из отпуска по уходу за ребенком) на срок 1 календарный год.»;

д) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата по итогам работы за год (далее – выплата) осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Выплата осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда, формируемому учреждением в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Предельный размер выплаты – не более одного месячного фонда оплаты труда работника за фактически отработанное время по основной занимаемой должности (профессии) по основному месту работы. При расчете фонда оплаты труда учитывается должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, 10% стимулирующей выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы), районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Примерный перечень показателей и условий для выплаты работникам учреждения:

- 1) надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- 2) проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- 3) соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Устанавливаются следующие показатели, за которые производится снижение размера выплаты:

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественная подготовка документов	до 20%
2	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Выплата не производится работникам, уволенным в течение календарного года за виновные действия, а также имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Выплата в размере пропорционально отработанному времени в календарном году осуществляется работникам:

1) проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

а) увольнение в порядке перевода или по собственному желанию в связи с переходом на работу в другое учреждение, финансируемое из бюджета Белоярского района; в связи с выходом на пенсию; призывом на военную службу; по уважительным причинам (ликвидация, сокращение численности или штата работников, изменение существенных условий трудового договора, длительная болезнь);

б) рождение ребенка (отпуск по уходу за ребенком);

в) поступление в учебное заведение на очную форму обучения;

г) переход на выборную должность;

2) вернувшимся на работу после отсутствия по вышеуказанным причинам, вновь принятым на работу.»;

е) дополнить пунктами 4.6 и 4.7 следующего содержания:

«4.6. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная выплата:

1) за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц;

2) за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц.

4.7. Ежемесячная выплата за работу в сельской местности устанавливается руководителям и специалистам в учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 2000 рублей из расчета на ставку заработной платы по факту нагрузки.»;

4) в разделе 5:

- позицию 3 таблицы, содержащейся в пункте 5.2, изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Тип учреждения	Контингент обучающихся приведенный*	Размер должностных окладов, рублей
3	Учреждение дополнительного образования	до 400 чел.	30 000
		от 401 чел. до 800 чел.	32 400
		от 801 чел. до 1200 чел.	34 900
		от 1201 чел. и выше	45 400

»;

- позицию 3 таблицы, содержащейся в пункте 5.3, изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Тип учреждения	Контингент обучающихся приведенный*	Размер должностных окладов, рублей
3	Учреждение дополнительного образования	до 400 чел.	21000 – 27000
		от 401 чел. до 800 чел.	22700 – 29200
		от 801 чел. до 1200 чел.	24400 – 31700
		от 1201 чел. и выше	31800 – 40800

»;

5) в разделе 6:

а) пункт 6.1 дополнить подпунктами 4 – 6 следующего содержания:

«4) ежемесячная надбавка за ученую степень;

5) ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

6) персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;

б) абзац седьмой пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более двух фондов оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии) по основному месту работы. При расчете фонда оплаты труда учитывается должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, 10% стимулирующей выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы), районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

в) в абзаце втором пункта 6.4 слова «за работу в районах Крайнего Севера» заменить словами «за стаж работы в районах Крайнего Севера»;

г) дополнить пунктами 6.5 – 6.7 следующего содержания:

«6.5 Работникам при наличии ученой степени при условии соответствия ученой степени профилю деятельности учреждения или занимаемой должности устанавливается ежемесячная надбавка за ученую степень: «Доктор наук» – 2500 рублей, «Кандидат наук» – 1600 рублей.

Основанием для установления надбавки за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой работником, но не свыше одной надбавки и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.6. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью, в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года и суммой оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующих выплат, указанных в позициях 4 и 5 таблицы, содержащейся в пункте 4.2 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в позиции 6 таблицы, содержащейся в пункте 3.5 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

д) абзац первый пункта 7.2 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Белоярские вести. Официальный выпуск».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 июня 2024 года.

Действие подпунктов «а» и «б» подпункта 1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Белоярского района по социальным вопросам Сокол Н.В.

